



CQP ANIMATEUR D'EQUIPE AUTONOME DE PRODUCTION INDUSTRIELLE

PUBLIC

- Toute personne exerçant la fonction de premier niveau d'encadrement : Chef d'équipe, animateur, etc.

PREREQUIS

- Aucun

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Études de cas, travaux dirigés
- Mises en situations professionnelles
- Utilisation d'outils d'autodiagnostic
- Analyse de situations, jeux de rôles, entraînements, partage de bonnes pratiques
- Accompagnement personnalisé pour la conduite d'un projet

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Études de cas / Mise en situation
- Mise en œuvre d'actions de progrès dans ses missions de manager et conduite d'un projet d'amélioration
- Définition d'un Plan de Développement Individuel et suivi

CERTIFICATION

- Rédaction d'un rapport présentant les activités ou projets menés en entreprise
 - Soutenance orale devant un jury de professionnels
 - Obtention du CQPM Niveau 4
- RNCP 40398**



OBJECTIFS DE LA FORMATION

BC 01 L'animation technique d'une équipe de production

- Ordonner et optimiser l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité
- Affecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production
- Animer une équipe dans son périmètre

BC 02 La garantie du bon fonctionnement des postes

- Assurer les formations et audits techniques nécessaires au bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur
- Suivre l'activité du secteur au regard des indicateurs de performances

BC 03 La contribution à un projet d'amélioration

- Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration
- Conduire les actions correctives qui lui sont confiées dans le cadre de plans d'actions

PROGRAMME

Evaluation pré-formative

- Passation du test Persprofil
- Débriefing du test et entretien / Synthèse du parcours et des axes de développement

Intégrer un groupe, une équipe – 1 jour

- Mieux connaître son mode de fonctionnement et celui des membres du groupe
- Adopter une démarche de développement personnel
- Transposer cette démarche au sein d'une équipe

Mieux communiquer – 3 jours

- Connaître les principes fondamentaux de la communication et favoriser la communication dans le travail d'équipe
- Développer un comportement assertif
- Savoir gérer les situations délicates

Animer son équipe – 3 jours

- Mieux se connaître en tant que Leader / Animateur
- Animer et motiver son équipe en s'appuyant sur des outils opérationnels
- Accompagner dans un contexte intergénérationnel
- Maintenir un climat relationnel positif

Devenir tuteur d'un nouveau collaborateur – 2 jours

- Accompagner l'intégration d'un nouvel arrivant
- Structurer un parcours de formation au poste
- Réaliser la formation au poste
- Évaluer les compétences

L'essentiel du droit du travail – 0.5 jour

- Règlement intérieur et usages
- Sensibilisation aux comportements fautifs et leurs incidences disciplinaires
- Accueil du nouvel embauché : intégrer l'obligation de sécurité (suivi médical, formation sécurité...)

Sensibilisation à la RSE – RPS et QVCT – 1.5 jour

- Pourquoi la RSE : enjeux et objectifs pour l'entreprise
- QVCT : de quoi parle-t-on ? Liens avec la RSE et RPS
- RPS : obligations de l'employeur, du salarié et rôle du manager, enjeux économiques
- Focus sur la pénibilité

Comprendre le fonctionnement de son entreprise – 1 jour

- Place et rôle de l'animateur d'équipe dans la réussite de l'entreprise
- L'entreprise dans son environnement économique
- Les différents types de coûts : charges, coût de revient / standard, coûts liés aux gaspillages, non-valeur ajoutée...



CQP ANIMATEUR D'EQUIPE AUTONOME DE PRODUCTION INDUSTRIELLE

Gérer l'activité de son secteur – 1 jour

- Expliquer le principe d'un plan de charge et d'un ordonnancement
- Identifier les besoins en ressources et moyens nécessaires à la réalisation des objectifs de production
- Affecter les ressources humaines en tenant compte des compétences de l'équipe

Intégrer les fondamentaux du pilotage d'activités – 1 jour

- Intégrer les enjeux et objectifs de la mesure de performance
- S'approprier la notion d'indicateurs de performance : définition, utilité et suivi
- Utiliser le management visuel et les rituels comme outil d'animation et de communication

Pratiquer la résolution de problèmes – 2 jours

- Identifier les différents outils de résolution de problèmes et comment les mettre en œuvre

Mettre en œuvre une ou plusieurs méthodes de résolution de problèmes (PDCA, DMAIC, 8D, QRQC, Projet A3...)

Structurer et suivre ses actions de progrès – 5 jours

En collectif (4 jours) :

- Identifier les attendus des missions du responsable d'équipe
- Définir les actions opérationnelles et le projet d'amélioration à mener sur son secteur
- Structurer sa démarche et formaliser ses expériences et résultats
- Présenter son projet et convaincre

En individuel (1 jour sous forme de séances d'1h30 à 2h)

- Identifier des axes de progrès individuels en lien avec le développement de la posture de manager
- Définir et mettre en œuvre un plan de développement individuel

Retour sur expérience (0.5 jour) :

- REX organisé en mode co-développement 3 à 4 mois après la fin de formation.



N° déclaration d'activité
72 33 000 12 33
SIRET – 781843073
NAF – 8532Z
N° Qualiopi – 8575624
Maj du 1/09/2024



Inter-entreprises :
Formation : 8 190 €HT /pers*
Certification : 500 €HT/pers



3 à 10
participants



Durée : 21 jours
Durée adaptable en fonction
de l'évaluation préformative

**évaluation pré-formative comprise*

Dans le cas où l'évaluation réalisée ne donne lieu à aucune inscription en formation, celle-ci sera facturée au client au prix de 520€ HT par stagiaire.

INFORMATIONS ET INSCRIPTION

info@afpsi.com

www.formation-maisonindustrie.com